

## エスピートム株式会社 行動計画



従業員が能力を十分発揮し、仕事と余暇のバランスを保ち、働きやすい職場環境を整備するため、次のような行動計画を策定する。

### 1. 計画期間

平成 28 年 4 月 1 日～平成 33 年 3 月 31 日(5 年間)

### 2. 内容

目標1:男性の子育て目的の休暇取得の促進

<対策>

- ◆平成 28 年 4 月～ 社内講習実施時に男性も子育て目的に休暇取得できることを説明し、社員に周知する。
- ◆平成 29 年 4 月～ 各部署において休暇中の代替え要員の確保をして、休暇取得しやすい環境を整える。

目標2:年次有給休暇の取得促進に向けた措置実施

<対策>

- ◆平成 29 年 1 月～ 年間休日予定作成時、有給休暇の計画的付与日を年間2日指定する。
- ◆平成 30 年 1 月～ 年間取得率が3割未満の従業員に対し、取得に当たり障害になっているものがないか、管理職が面談する。
- ◆平成 32 年 4 月～ 有給休暇の取得率を7割以上とする。